

POHJANMAAN YHDISTYKSET RY

Jäsenkirje 2021/2



Hyvä yhdistysväki,

Lopuillaan oleva vuosi 2021 on toinen koronavuosi. Alkuksen toiveikkuus koronapandemian taltuttamisesta on muuttunut epävarmuudeksi: 80 %:n rokotekattavuus ei riittänytkään ja uudet variantit - delta ja nyt leviävä omikron - aiheuttavat huolta. Meistä jokainen voi vaikuttaa tilanteeseen noudattamalla alusta asti annettuja ohjeita - etäisyydet, käsipesu ja maskien käyttö - ja ottamalla tarjolla olevat rokotteet.

Lähtöpaamisten ollessa rajoitettua yhdistysten toiminta on saanut uusia muotoja. Webinaarit, verkkokokoukset ja sähköinen viestintä ovat mahdollistaneet toiminnan jatkamisen poikkeusolosuhteissa ja ovat monille jo arkipäivää. Vuoden aikana on myös havaittu, että vaikka verkossa on mahdollista toimia, ei se kaikilta osin vastaa kasvokkain tapahtuvaa toimintaa. Ilmeet ja eleet jäävät helposti verkossa tapahtuvan vuorovaikutuksen ulkopuolelle. Verkon keskusteluissa meillä on vielä paljon opittavaa, eikä tekniikkakaan ole aina myötämielistä. Digitaitoihin on syytä edelleen kiinnittää huomiota. Suuri joukko ihmisiä on valitettavasti jäänyt digikehityksen ulkopuolelle. Kaikkien saamiseksi mukaan vuorovaikutukseen on toiminnan tulevaisuudessakin oltava monipuolista.

Pohjanmaalla otetaan sote-valmistelussa iso askel, kun sosiaali- ja terveyspalvelut siirtyvät 1.1.2022 kuntayhtymänä toimivan hyvinvointialueen hoidettavaksi. Samalla jatkuu 1.1.2023 aloittavan Pohjanmaan hyvinvointialueen valmistelut. Karkeasti voidaan sanoa, että ensi vuoden uudistus on hallinnollinen ja 2023 uudistus on sisällöllinen. Vuoden alkupuolella olin huolestunut järjestöjen mahdollisuuksista osallistua ja vaikuttaa sote-valmisteluun. Kuluneen syksyn aikana on tapahtunut iso muutos, kun yhdistysten edustajia on otettu mukaan eri valmisteluryhmiin ja niiden etenemisestä on tiedotettu myös järjestöille. Sote-organisaatioon on saatu järjestöyhteistyöstä vastaava henkilö. Myös järjestöpuolella on tapahtunut yhteistyön tiivistymistä. Nyt Pohjanmaan järjestöneuvottelukunnan alaisuudessa toimii järjestöjen edustajista koottu hyte-sote-ryhmä. Järjestöpuolen valppautta tarvitaan jatkossakin, jotta valmistelun tavoitteena olevat tasapuoliset ja asiakaslähtöiset sote-palvelut turvataan. Seuraava vaikuttamisen paikka on tammikuussa järjestettävät aluevaalit. Käyttämällä äänioikeuttamme voimme vaikuttaa siihen, että aluevaltuustoihin saadaan yhdistysten toimintaa ja sotepalveluja ymmärtäviä edustajia.

Rauhallista joulun odotusta ja toiveikasta uutta vuotta!

Markku Pulli

Pohjanmaan Yhdistykset ry:n hallituksen puheenjohtaja

STEA:n rahoitukset ja muu hanketoiminta

POHY, järjestökeskus

Syksyn aikana on toimittu paljon Teamsin välityksellä ja aloitettu myös uusia jäsenyhdistyksille suunnattuja virtuaalisia kahvitilaisuuksia. Jäsenjärjestöjen IT-taitojen kohentamiseksi on kartoitettu koulutustarpeita ja ensimmäiset työpajat käynnistyivät loppuvuodesta. Niitä jatketaan kevään aikana. POHY haki korotusta ak-rahoitukseen palkatakseen alati digitalisoituvassa yhteiskunnassa järjestöjen tueksi digitaalisen kansalaistoiminnan koordinaattorin. Rahoitusta ei valitettavasti myönnetty. POHY:n toiminta vuonna 2022 jatkuu samansuuruisella STEA:n avustuksella kuin vuonna 2021.



Järjestöklippahanke

Elokuussa 2021 käynnistynyt kolmivuotinen Järjestöklippa-hanke on saanut innostuneen vastaanoton ja hyvää tuulta purjeisiin heti alkumetreiltä lähtien Etelä-Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Pohjanmaan järjestökentällä, oppilaitoksissa ja yrityksissä. Haasteita järjestöjen toiminnalle tuovat jatkossakin muun muassa sote-uudistus, epävarmuudet järjestöavustuksissa, digitalisaation eteneminen sekä yhdistysväen ikääntyminen, joihin Järjestöklippa tarttuu vahvasti ja tarjoaa ratkaisuja eri klinikoissaan. Klinikat järjestävät erilaisia webinaareja, työpajoja ja kampanjoita, jotka auttavat maakuntien järjestöjä arvokkaan toimintansa ylläpitämisessä ja kehittämisessä. Alkuvuodesta 2022 on luvassa esimerkiksi varainhankinnan koulutusta, Tunti vapaaehtoisena -kampanjaa sekä tärkeää asiaa vapaaehtoisten ja järjestötyöntekijöiden hyvinvoinnista. Kaikki maakuntien yhdistykset, yritykset ja oppilaitokset kutsutaan mukaan yhteiseen kehittämistyöhön, muistattehan myös vastata suureen Järjestökselyymme, lisätietoja sivuiltamme www.jarjestoklippa.fi.



Paikka auki

Hankkeen viimeinen vuosi käynnistyy tammikuussa. POHY:llä markkinointisihteerin tehtävissä STEA:n Paikka-auki hankerahoituksella jatkaa Sami Ponsiluoma. Tehtävään on yhdistetty oppisopimuskoulutus. Sami perehtyy järjestösihteerin tehtäviin ja erityisesti viestintään ja markkinointiin.



OLKA

OLKA jatkaa hankerahoituksella vuonna 2021. Hankerahoituksen päätyttyä toiminta jatkuu STEA:n myöntämällä ak-rahoituksella. Rahoitusta haettiin kahdelle 100 % työntekijälle sekä osapäiväiselle kokemustoiminnan koordinaattorille. Rahoitus myönnettiin kahdelle kokopäivätyöntekijälle, mutta valitettavasti kokemuskoordinaatioon ei myönnetty STEA:n rahoitusta.

OLKAN vapaaehtoistoiminta Vaasan keskussairaalassa jäi tauolle maaliskuussa 2020 koronapandemian vuoksi. OLKA-piste toimi kylmäpisteinä syksystä 2020. Elokuusta 2021 lähtien työntekijät ovat palanneet pisteelle päivystämään maanantaina aamupäivisin ja keskiviikkona iltapäivisin. Pohjanmaan pandemiaryhmän luvalla olemme myös aloittaneet sairaalavapaaehtoistoiminnan aulassa uudelleen joulukuussa 2021.

Vapaaehtoisille on pandemian aikana järjestetty lisäkoulutusta Teamsin kautta, virkistykseksi on järjestetty kahvitreffejä, kesäpicnic ja ruskaretki. Vuoden 2021 aikana on järjestetty yksi suomenkielinen vertaistukivalmennus ja kaksi ruotsinkielistä valmennusta. Myös sairaalavapaaehtoisten valmennuskurssi järjestettiin keväällä, syksyllä pidettiin koulutuksen käyneille kertauskurssi. Olemme olleet mukana järjestämässä monia tapahtumia yhteistyössä POHY:n ja sairaalan kanssa, keväällä mm. vertaistukiwebinaari ja syksyllä Järjestöt sairaalassa -päivä.

Tulevaa vuotta varten on solmittu järjestöjen kanssa yhteistyösopimuksia, jotka ovat tärkeitä ja joiden avulla voimme osoittaa rahoittajalle eli STEA:lle OLKA-toiminnan merkitystä.



Moderna föreningar – MOF (Modernit järjestöt – MOJ)

MOF-hanke loppuu helmikuussa 2022. Leader-rahoitusta haetaan uudelle kehittämishankkeelle, johon sisältyy yhdistyskulttuurin, innovaatiotoiminnan sekä yhteistyön kehittämistä paikallisessa yhdistyselämässä Pohjanmaalla.

Leaderprojekti Moderna föreningar, joka käynnistyi helmikuussa 2021, on yksivuotinen pilottiprojekti, jonka tarkoitus on auttaa ja innostaa yhdistyksiä luovaan ja innovatiiviseen yhdistystoimintaan. Tavoitteena on vahvistaa paikallista yhdistyskulttuuria ja Pohjanmaan maaseudulla toimivien yhdistysten elinvoimaa. Projekti toteutetaan pääosin Maalahden ja Uudenkaarlepyyn pilottikunnissa.

Projektin uudet verkkosivut avattiin elokuussa osoitteesta www.modernaforeningar.fi. Sivuilla löytyy myös ideapankkiosio, jonka tarkoitus on jäädä järjestöille pysyvään käyttöön, vaikka MOF-hanke sellaisenaan ei jatketa. Toivomme, että ideapankista tulisi pysyvä työkalu eri järjestöille.

Syksyn toiminta käynnistyi syyskuussa teemallisella koulutustilaisuudella nimeltään *Bra digitala möten – hur gör man? Så håller du bra möten och digitala evenemang på distans*. Lokakuussa järjestettiin yhdistyksille innovaatioteemailta *Innovation för lokalsamhällets bästa*. Samaan aikaan alkoivat hankkeen loka-joulukuun aikana järjestettävät innovaatiotyöpajat, jotka on suunnattu Maalahden ja Uudenkaarlepyyn yhdistyksille.



SinneDit.fi

SinneDit.fi palvelualusta uudistuu ja pilotointi käynnistyy joulukuun puolessavälissä. SinneDit.fi alusta sulautuu osaksi Toimeksi.fi kokonaisuutta. Uusi alusta tulee olemaan käyttäjille selkeämpi ja helpokäyttöisempi ja on myös kaksikielinen. Tiedotamme lisää heti kuin uusi alusta on käytettävissä ja kerromme mm. miten siirtymä uuteen alustaan tulee toimimaan käytännössä. Järjestämme kevään aikana myös koulutuksia uudesta alustapalvelusta.



Nuorisoyhteistyö Seitti (Vaasa)

Seitti on viiden vammaisjärjestön yhteistyöverkosto. Toiminta on suunnattu 18–29-vuotiaille eri tavoin liikuntavammaisille ja pitkäaikaissairaille nuorille. Toiminnassa voi olla mukana joko tapahtumien järjestäjänä tai osallistujana. Paikallistoiminta perustuu nuorten omaehtoisuuteen. Seitti auttaa tapahtumien järjestämisessä niin tukemalla, ohjaamalla kuin rahoittamalla. Paikallistoiminta perustuu toiminnassa mukana olevien nuorten aktiivisuuteen ja tapahtumia järjestetään nuorten toiveiden mukaisesti. Tapahtuma voi olla esim. leffailta paikallisella järjestötalolla, ruokailu uusimassa ravintolassa, festarireissu kesän kovimmille festareille tai

pakopelihuone. Tapahtumat voivat olla ihan mitä vain, Seitti toteuttaa myös unelmia. Sinä päätät muiden nuorten kanssa! Paikallisryhmien toiminnasta saat parhaiten tietoa paikallisyhdistyksen kotisivuilta tai liittymällä paikalliseen Seitti Facebook-ryhmään. Jos yhdistyksessänne on nuoria, jotka olisivat kiinnostuneita tällaisesta toiminnasta, niin kehottakaa liittymään mukaan!



Kokemustoiminta

Jonna Oja aloitti POHY:llä kokemuskoordinaattorina huhtikuussa ja tehtävä päättyi joulukuussa. Keväällä kokemustoimijoille järjestettiin hissipuhetyöpaja, jonka kautta kokemustoimijat saivat tietoa ja valmiuksia omien hissipuheiden tekoon. Syksyn aikana järjestettiin kokemustoimijoille virkistysilta.

Oppilaitosyhteistyötä on vahvistettu syksyn aikana ja siihen liittyen järjestettiin oppilaitospäivä yhteistyössä VAMKin opettajien ja projektiryhmän oppilaiden kanssa.

Marraskuussa järjestettiin kokemustoimijoiden peruskoulutus Vaasassa. Järjestäjinä toimivat POHY ja Lihastautiliitto yhdessä kokemustoimintaverkoston alueellisen ohjausryhmän kanssa. Koulutuksesta valmistui yhdeksän uutta kokemustoimijaa, jotka edustavat seitsemää eri järjestöä: ADHD-liitto, Aivoliitto, Aivovammaliitto, Lihastautiliitto, Psoriasisliitto, Suomen Meniere-liitto ja Suomen Syöpäyhdistys. Valmistuneiden kokemustoimijoiden tiedot lisätään myös Kokemustoimintapankkiin, ja odotamme innolla että uudet kokemustoimijat pääsevät kentälle jakamaan arvokasta kokemustietoansa ja iloitsemme että porukkamme on saanut innokkaan vahvistuksen.

Toimintakausi päätettiin joulukahveilla, joihin osallistui sekä uusia, että aiemmin valmistuneita kokemustoimijoita sekä ohjausryhmän jäseniä.

Apurahat

POHY:n sivuilta löytyy päivitettyä tietoa apurahoja myöntävistä tahoista: www.pohy.fi/fi/apurahat.

Jäsenkysely ja yhteistyökumppanikysely

Antamanne palaute on meille tärkeää ja auttaa meitä kehittämään POHY:n toimintaa. Olemme kiitollisia kaikista vastauksista.

[Kysely jäsenyhdistyksille 2021](#)

[Kysely yhteistyökumppaneille 2021](#)

Tapahtuu keväällä

Tammikuun alussa aloittaa Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän uusi järjestökoordinaattori Tuija Kivioja. Tuijan tehtäviin kuuluu hyvinvointialueen kuntayhtymän ja järjestöjen kanssa tehtävä yhteistyö sekä kokemuskoordinaattorin tehtäviä. Tehtävästä tiedotetaan lisää tammikuun aikana.

Kalenteriin merkattavia tapahtumia:

- Aluevaalipaneeli 12.1.
- Harvinaisten sairauksien päivä 28.2.
- Naisten päivä 8.3.
- Lääkehoidon päivä 17.3.
- Pohjanmaan osallisuusareena jatkuu 2022
- Elämää ADHD:n kanssa-infotilaisuus, huhtikuussa
- Järjestöt hyvinvointialueella (ent. järjestöt sairaalassa)
- Potilaan oikeuksien päivä



Tiedotamme näistä lisää www.pohy.fi ja www.sinnedit.fi-sivuilla.

Henkilöstöuutisia

Tiedot POHY:n henkilökunnasta löytyvät [täältä](#).

POHY:n kokemuskoordinaattori Jonna Ojan tehtävä koordinaattorina päättyy joulukuussa, mutta Jonna jatkaa alkuvuoden vielä MOF-hankkeessa. Jonna kiittää kaikkia toiminnassa mukana olleita hyvästä yhteistyöstä ja erityiskiitokset kaikille kokemustoimijoille. POHY kiittää Jonnaa kokemuskoordinaattorin tehtävän ansiokkaasta hoitamisesta. OLKA-hankkeen hanketyöntekijä Viveca Salminen jatkaa ammattiopettajan opintoja ja summaa kokemuksensa: ”Haluan kiittää kaikkia hienosta ja kokemusrikkaasta työajasta teidän kanssanne. Olette arvokkaita! Tervehditään kun tavataan <3”) Kiitämme Vivecaa arvokkaasta työpanoksesta ja toivomme onnea opettajan uralle. Järjestöassistentti Marina Sippus siirtyy helmikuussa työhön liikunnan pariin. Me kiitämme Marinaa pitkästä ja hienosta työurasta POHY:llä. Järjestöassistentin tehtävä on avoimena ja haku aika päättyy 7.1.2022. Lisätietoja paikasta [löydät täältä](#).

Suuret kiitokset kaikille jäsenyhdistyksille ja yhteistyökumppaneille kuluneesta vuodesta. Jatkamme yhteistyötä jälleen tammikuussa ja toivottavasti enenevässä määrin ihan perinteiseen tapaan saman pöydän ääressä kokoustaen. Toki myös Teamsillä, kun siitä on tullut meille osa arkipäivää.

POHY:n uusi hallitus

Marraskuisessa syyskokouksessa valittiin uusi hallitus. Toivomme uudet jäsenet tervetulleiksi ja erovuoroisia kiitämme hyvästä yhteistyöstä. [Hallitus 2022](#)

Rauhallista joulua! Nähdään tammikuussa 2022!



ÖSTERBOTTENS FÖRENINGAR RF

Medlemsbrev 2021/2



Bästa föreningsmänniskor,

Det andra coronaåret 2021 närmar sig sitt slut. Förhoppningarna om att försommaren skulle tygla pandemin har förvandlats till osäkerhet: vaccintäckningen på 80 % var inte tillräcklig, och nya varianter – delta och nu den spridande omicron – ger anledning till oro. Var och en av oss kan göra skillnad genom att följa de redan i början givna instruktionerna - hålla avstånd, god handhygien och användning av masker - och genom att ta de vaccin som erbjuds.

På grund av det begränsade antalet närträffar har föreningarnas verksamhet fått nya former. Webbseminarier, virtuella möten och elektronisk kommunikation har gjort det möjligt att fortsätta fungera även under exceptionella omständigheter och för många är det redan en del av vardagen. Under det gångna året har det också visat sig, att online möten inte är helt likvärdiga med möten där man träffas på plats kring samma bord. Ansiktsuttryck och gester faller lätt bort från onlinediskussioner. Vi har fortfarande mycket att lära gällande distansmöten och tekniken är inte alltid så tillmötesgående. Tyvärr har ett stort antal människor lämnats utanför den digitala utvecklingen och därför finns det fortfarande ett behov av att fästa uppmärksamhet på den digitala kompetensen. För att involvera samtliga måste växelverkan och verksamheten fortsätta vara mångsidig.

I Österbotten kommer social- och hälsovårdstjänsterna från och med 1.1.2022 att skötas av samkommunen för Österbottens välfärdsområde. Detta innebär ett stort steg framåt inom förberedelserna för social- och hälsovårdsreformen (SOTE). Samtidigt fortsätter förberedelserna för det österbottniska välfärdsområdet som inleder sin verksamhet den 1 januari 2023. Generellt sett är nästa års reform administrativ och reformen 2023 har fokus på substans. I början av året var jag oroad över föreningarnas möjligheter att delta i och påverka utarbetandet av SOTE-förberedelserna, men under den gångna hösten har det skett en stor förändring, då föreningsrepresentanter har inkluderats i olika beredningsgrupper och föreningarna har också informerats om hur beredningen fortskrider. Det har även utsetts en ansvarsperson för föreningssamarbetet inom SOTE-organisationen. Också på föreningsfältet har samarbetet effektiverats och Österbottens organisationsdelegation har numera en hyte-sote-grupp bestående av föreningsrepresentanter. Det kommer fortsättningsvis att kräva uppmärksamhet från föreningarnas sida för att säkerställa rättvisa och klientorienterade SOTE-tjänster. Nästa möjlighet att påverka är i områdesvalet som ordnas i januari. Genom att utöva vår rösträtt kan vi se till att regionfullmäktige har tillgång till representanter som är insatta i och förstår sig på social- och hälsovårdsrelaterade frågor samt känner till vikten av föreningsverksamhet.

Jag önskar er en fridfull väntan på julen och ett hoppfullt nytt år!

Markku Pulli

Styrelseordförande i Österbottens Föreningar

STEA:s finansiering och övriga projektnyheter

POHY, föreningscentret

Under hösten har en stor del av verksamheten ägt rum genom Teams, bl.a. har nya virtuella fikaevenemang för medlemsföreningar lanserats. Vi har också identifierat utbildningsbehov för att förbättra IT-kompetensen hos medlemsföreningarna och de första workshoparna startade i slutet av året och fortsätter under våren. POHY ansökte om en ökning av ak-finansieringen för att anställa en digital medborgarverksamhetskoordinator för att stöda föreningarna i det allt mer digitala samhället. Tyvärr gavs ingen finansiering. POHY:s verksamhet 2022 kommer att fortsätta med samma mängd STEA-finansiering som 2021.



Föreningskliniken

Det treåriga projektet Föreningskliniken, som lanserades i augusti 2021, har fått ett entusiastiskt mottagande och god vind i seglen redan från start inom föreningsfältet, utbildningsinstitutioner och företag i södra Österbotten, mellersta Österbotten och i Österbotten. SOTE-reformen, osäkra föreningsbidrag, digitaliseringens framfart och den åldrande medlemskåren kommer fortsättningsvis att bjuda på nya utmaningar i föreningarnas verksamhet, något som Föreningskliniken är starkt fokuserat på och erbjuder lösningar inom ramen för sina olika kliniker. Klinikerna ordnar olika webinarier, workshops och kampanjer för att hjälpa landskapens föreningar att upprätthålla och utveckla sin värdefulla verksamhet – t.ex. utlovas det i början av 2022 utbildning i understödsinsamling, kampanjen "En timme som frivillig" och viktiga teman gällande frivilligas välmående och föreningspersonal. Alla regionala föreningar, företag och läroanstalter är välkomna att delta i det gemensamma utvecklingsarbetet, kom också ihåg att även svara på vår stora föreningsundersökning, mer information på vår hemsida www.jarjestoklinikka.fi.



Platsen är ledig

Projektets sista år startar i januari. Sami Ponsiluoma kommer att fortsätta som POHY:s marknadsföringssekreterare med STEA:s Platsen är ledig-projektfinansiering. Uppgiften är kombinerad med läroavtal. Sami bekantar sig med organisationssekreterarens uppgifter och särskilt med kommunikation och marknadsföring.



OLKA

OLKA fortsätter med projektfinansiering 2021. Efter avslutad projektfinansiering fortsätter verksamheten med ak-finansiering som beviljats av STEA. Finansiering söktes för två 100 % anställda och en erfarenhetskoordinator på deltid. Finansiering beviljades till två heltidsanställda, men tyvärr gavs inte STEA-medel för erfarenhetskoordineringen.

OLKAs frivilligverksamhet vid Vasa Centralsjukhus pausades i mars 2020 p.g.a. coronapandemin. OLKA-punkten var obemannad från hösten 2020. Från augusti 2021 har OLKAs arbetstagare dejourerat vid punkten på måndag förmiddag och onsdag eftermiddag. Med lov av Österbottens pandemigrupp har vi i december 2021 också på nytt inlett sjukhusfrivilligas verksamhet i aulan. Vi följer noggrant med coronaläget och hoppas, att frivilliga snart också kan gå tillbaka till poliklinikerna och avdelningarna.

Under pandemin har det för frivilliga ordnats fortbildning via teams, men också rekreation i form av kaffeträffar, sommarpicknick och en ruskautfärd. Under år 2021 har vi ordnat en finsk och två svenska kamratstödsutbildningar. Vi har också under våren ordnat utbildning för sjukhusfrivilliga och på hösten hållit en repetitionskurs för de som tidigare deltagit. Vi har varit med och ordnat många evenemang tillsammans med POHY (Österbottens Föreningar) och sjukhuset, på våren t.ex. webinarie om kamratstöd och på hösten Föreningar på sjukhuset-dagen.

För det kommande året har vi gjort flera samarbetsavtal med föreningarna. Avtalen är värdefulla för oss och vi kan via dessa påvisa för vår finansör, STEA, om OLKA-verksamhetens betydelse.



Moderna föreningar – MOF

Leaderprojektet Moderna föreningar MOF avslutas i februari 2022. För närvarande söks Leader-finansiering för ett nytt utvecklingsprojekt som syftar till att utveckla föreningskultur, innovationsverksamhet och samarbete i det lokala föreningslivet i Österbotten.

Leaderprojektet Moderna föreningar MOF som startade i februari 2021 är ett ettårigt pilotprojekt där avsikten är att hjälpa och inspirera föreningarna att bli innovativa och kreativa i sin verksamhet. Målet är att förstärka den lokala föreningskulturen och livskraften hos föreningarna på den Österbottniska landsbygden. Pilotprojektet genomförs främst i pilotkommunerna Malax och Nykarleby.

Projektets nya hemsida öppnades i augusti på adressen www.modernaforeningar.fi. På hemsidan finns också en idébank, som är tänkt att förbli i föreningarnas användning, även om MOF-projektet inte fortsätter som sådant. Vi hoppas att idébanken kommer att fungera som ett bestående verktyg för föreningarna.

Höstens verksamhet startade i september med ett utbildningstillfälle med temat *Bra digitala möten – hur gör man? Så håller du bra möten och digitala evenemang på distans*. I oktober ordnades en temakväll om innovation i föreningslivet *Innovation för lokalsamhällets bästa*. Samtidigt inleddes projektets innovationsworkshoppar som pågår under oktober-december och som riktar sig till föreningar i Malax och Nykarleby.



SinneDit.fi

SinneDit.fi plattformen förnyas och som det ser ut nu, tas den nya i bruk i mitten av december. SinneDit kommer att integreras och bli en del av Toimeksi.fi-helheten. Den nya plattformen kommer att vara tydligare strukturerad, mer användarvänlig och tvåspråkig. Vi informerar direkt efter att den nya plattformen är tagen i bruk och berättar också hur man sköter det praktiska gällande överföringen. Under våren ordnas det flera skolningstillfällen gällande den nya plattformen.



Ungdomssamarbetet Seitti (Vasa)

Seitti är ett samarbetsnätverk bestående av fem handikapporganisationer. Verksamheten är riktad till långtidssjuka och fysiskt handikappade unga vuxna i åldern 18–29 åriga. Man kan delta i verksamheten som deltagare eller som arrangör. I den lokala verksamheten kan ungdomarna självständigt planera och förverkliga

evenemang eller träffar och man kan vid behov få stöd och finansiering från ungdomssamarbetet Seitti. Den lokala verksamheten arrangeras utgående från ungdomarnas egen aktivitet och verksamhet, men också utgående från önskemål och förslag. Du kan t.ex. ordna en filmkväll i föreningslokalen, en middag på den nyaste restaurangen, en resa till sommarens största musikfestival eller ett kompisäventyr till Escape-room. Du bestämmer tillsammans med de andra unga! Mer information om den lokala verksamheten får du bäst genom att bli medlem i den lokala Seitti Facebook-gruppen, eller från den lokala föreningens hemsida. Ifall ni vet ungdomar i er förening som kunde vara intresserade av verksamheten, tipsa dem gärna om Seitti!



Verksamheten kring erfarenhetsaktörer

Jonna Oja började på POHY som erfarenhetsakoordinator i april och uppgiften slutar nu i december. Under våren ordnades en hisspratsworkshop för erfarenhetsaktörerna där de fick information och tips för hur de ska bygga upp sina egna hissamtal. Under hösten ordnades en rekreativkväll för erfarenhetsaktörerna.

Samarbetet mellan läroanstalterna har stärkts under hösten och i samband med detta anordnades en läroanstaltsdag i samarbete med VAMK:s lärare och projektgruppselever.

I november hölls grundutbildning för erfarenhetsaktörer i Vasa. Som arrangörer fungerade POHY och Muskelhandikappförbundet tillsammans med den regionala styrgruppen inom nätverket för erfarenhetsaktörer. Nio nya erfarenhetsaktörer utexaminerades, och de representerade sju olika organisationer: ADHD-förbundet, Hjärnförbundet, Hjärnskedeförbundet, Muskelhandikappförbundet, Psoriasisförbundet, Finska Meniereförbundet och Cancerföreningen i Finland. Information om de utexaminerade erfarenhetsaktörerna kommer också att läggas till Erfarenhetsbanken, och vi ser fram emot att de nya erfarenhetsaktörerna aktivt kommer ut på fältet och delar med sig av sin värdefulla erfarenhetsinformation. Vi är mycket glada över att vårt team redan nu fått ett entusiastisk välkomnande.

Verksamhetsperioden avslutades med julfika, där både nya och tidigare utexaminerade erfarenhetsaktörer och medlemmar från styrgruppen deltog.

Bidrag

På POHY:s sida hittar du uppdaterade uppgifter om bidrag som kan sökas: <http://www.pohy.fi/sv/bidrag>.

Medlemsenkät och samarbetsenkät

Er feedback är viktig för oss och med hjälp av den kan vi vidareutveckla POHY:s verksamhet. Vi är tacksamma för era svar.

[Enkät för medlemsföreningar 2021](#)

[Enkät för samarbetsparter 2021](#)

Vad händer under våren?

Genast i januari börjar Tuija Kivioja som ny föreningskoordinator i Samkommunen för Österbottens välfärdsområde. I Tuijas uppgifter ingår att samarbetet mellan samkommunen och föreningarna inom välfärdsområdet samt uppgifter som erfarenhetskoordinatör. Mer information om uppgiften kommer under januari. Tidpunkter att skriva in i kalendern:

- Områdesvalpanel 12.1
- Sällsynta sjukdomars dag 28.2
- Kvinnodagen 8.3
- Dagen för läkemedelsbehandling 17.3
- Österbottens delaktighetsarena fortsätter 2022
- Att leva med ADHD-infotillfälle, ordnas i april
- Föreningarna i välfärdsområdet (fd. Föreningarna på sjukhuset)
- Dagen för patienträttigheter



Personalnyheter

Uppgifter gällande POHY:s övriga personal hittar du [här](#).

POHY:s erfarenhetskoordinator Jonna Ojas roll som erfarenhetskoordinator upphör i december, men Jonna fortsätter ännu i MOF-projektet i årets början. Jonna tackar alla som aktivt medverkat i verksamheten för det goda samarbetet och ett särskilt tack till alla erfarenhetsaktörer. POHY å sin tur tackar Jonna för hennes förtjänstfulla arbete som erfarenhetskoordinator. Viveca Salminen, projektarbetare för OLKA-projektet, fortsätter sina studier till yrkeslärare och hon sammanfattar sina erfarenheter så här: "Jag vill tacka er alla för den fantastiska och upplevelserika tid jag haft med er. Ni är värdefulla! Vi ropar hej när vi träffas <3 ". Vi tackar Viveca för hennes värdefulla arbete och önskar henne lycka till i lärarkarriären. Organisationsassistent Marina Sippus börjar jobba inom idrotten i februari. Vi tackar Marina för hennes långa och gedigna karriär på POHY. Tjänsten som organisationsassistent är lediganslagen och ansökningstiden går ut den 7 januari 2022. Se mer om [tjänsten här](#).

Ett stort tack till alla medlemsföreningar och samarbetspartners för det gångna året. Vi fortsätter samarbetet igen i januari och förhoppningsvis kan vi mötas igen på ett mer traditionellt sätt och sätta oss ner vid samma bord. Självklart ses vi också på Teams, det har ju blivit en del av vardagen för oss.

POHY:s nya styrelse

Under höstmötet som ordnades i november valdes det en ny styrelse. Vi önskar de nya medlemmarna varmt välkomna och tackar de som står i tur att avgå för ett gott samarbete. [Styrelsen 2022](#)

Fridfull jul! Vi ses igen i januari 2022!

